



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งฝน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง (รายเดือน) ด้วยโรงพยาบาลทุ่งฝน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง โรงพยาบาลทุ่งฝน จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะงาน และค่าตอบแทนตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

วุฒิกศัการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๓๒๐ บาท

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๓๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานหรือของรัฐ

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ

๒.๒ หลักฐานและเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง เดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุลหลังรูปถ่ายด้วย)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จ การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่ เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรสใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีในหลักฐานการสมัครมี ชื่อ - นามสกุล ไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็น ต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในหลักฐานการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียด ต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิด จากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการ สอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่งานกา เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

กำหนดวันสอบ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศผลสอบวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธี สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครจะต้องผ่านการประเมินสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

- ๕.๑ ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านของบุคคลที่เกี่ยวกับงาน
- ๕.๒ ประเมินสมรรถนะความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง
- ๕.๓ ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล 3

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีได้รับคัดเลือก ๑ ปี

๘. การจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยโรงพยาบาลทุ่งฝน จะทำสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลาคราวละ ๑ ปี อาจจะต่อเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปี โดยได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ที่กำหนดและผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัวปฏิบัติราชการในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๙. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตำแหน่งตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

นายแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

