



## ประกาศโรงพยาบาลทุ่งฝน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง (รายเดือน) ด้วยโรงพยาบาลทุ่งฝน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง โรงพยาบาลทุ่งฝน จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะงาน และค่าตอบแทนตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักโภชนาการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์การอาหาร สาขาโภชนศาสตร์  
สาขา คหกรรม และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

#### คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๓๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานหรือของรัฐ

### ๒. การรับสมัคร

## ๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ

## ๒.๒ หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง เดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุลหลังรูปถ่ายด้วย)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จ การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่ เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรสใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีในหลักฐานการสมัครมี ชื่อ - นามสกุล ไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็น ต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในหลักฐานการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

## ๒.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียด ต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิด จากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการ สอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

## **๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ**

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่งานการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

กำหนดวันสอบ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศผลสอบวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

## **๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธี สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครจะต้องผ่านการประเมินสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

- ๕.๑ ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านของบุคคลที่เกี่ยวกับงาน
- ๕.๒ ประเมินสมรรถนะความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง
- ๕.๓ ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล 3

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๗. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีได้รับคัดเลือก ๑ ปี

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยโรงพยาบาลทุ่งฝน จะทำสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลาคราวละ ๑ ปี อาจจะต่อเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปี โดยได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ที่กำหนดและผู้ผ่านการเลือกสรร ให้มารายงานตัวปฏิบัติราชการในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

## ๙. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตำแหน่งตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

นายแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน

