

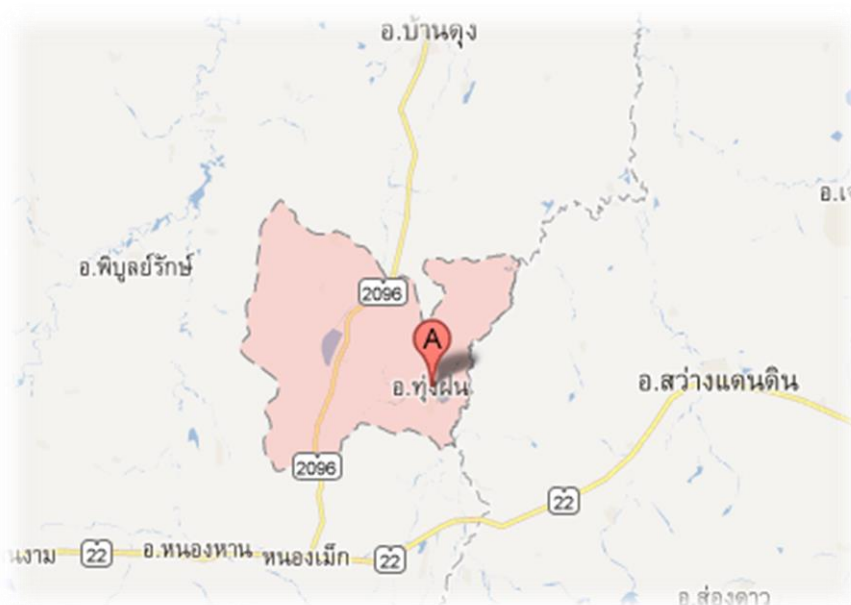
ข้อมูลทั่วไป อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

1. ข้อมูลทางกายภาพ

อำเภอทุ่งฝน มีเนื้อที่ 228 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดอุดรธานี ระยะทางประมาณ 65 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากบ้านทุ่งใหญ่ซึ่งเป็นทางเข้าอำเภอทุ่งฝน 7 กิโลเมตร

2. ลักษณะภูมิประเทศ

อำเภอทุ่งฝนมีสภาพภูมิประเทศของพื้นที่เป็นที่ราบพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นทุ่งนาที่มีสภาพพื้นดินเป็นดินทรายและดินเปรี้ยว พืชที่สามารถเพาะปลูกได้ส่วนมากจะเป็นข้าว



ภาพที่ 1 แผนที่ อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี
(ที่มา : www.maps.google.co.th)

3. การคมนาคม

อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ห่างจากจังหวัดอุดรธานี ระยะทางประมาณ 65 กิโลเมตร ระยะเวลาในการเดินทางโดยรถยนต์ประมาณ 1 ชั่วโมง การเดินทางสะดวกสบายมีถนนลาดยางตลอดการเดินทางไปสถานที่ราชการภายในอำเภอ และระหว่างอำเภอถึงจังหวัด ส่วนถนนภายในหมู่บ้านจะเป็นถนนคอนกรีต และคนในชุมชนส่วนใหญ่ใช้รถยนต์และรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลเป็นส่วนใหญ่

4. อาชีพของประชาชน

อาชีพทั่วไปของประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรกรรม ทำไร่ ทำสวนยางพารา ทำนา ประมาณ ร้อยละ 70 รองลงมา มีอาชีพรับจ้าง, ค้าขาย ร้อยละ 30

5. สถานที่สำคัญ

1) วัดโพธิ์ศรีทุ่ง

ตั้งอยู่บ้านทุ่งฝน เป็นศูนย์รวมยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวบ้านและชาวอำเภอทุ่งฝนและอำเภอใกล้เคียง

2) หนองแล้ง

เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีสัตว์น้ำมากมาย เป็นที่ประกอบอาชีพประมง และเป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

6. อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี
ทิศใต้	ติดต่อ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดต่อ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
ทิศตะวันตก	ติดต่อ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

7. ข้อมูลพื้นฐานอำเภอทุ่งฝน ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

1) จำนวนหมู่บ้านรับผิดชอบ	37	หมู่บ้าน
2) ประชากร	34,769	คน
3) จำนวนหลังคาเรือน	7,846	หลังคา
4) จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	705	คน
5) จำนวนนักสุขภาพครอบครัว	33	คน
6) จำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)	6	แห่ง

8. ข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา และประเพณีวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- 1) ด้านการศึกษา อำเภอทุ่งฝนมีโรงเรียนประถม 15 แห่ง, โรงเรียนมัธยม 2 แห่งและศูนย์เด็กเล็ก 14 แห่ง
- 2) ด้านศาสนา มีวัด 35 แห่ง ประชากรส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ
- 3) ประเพณีวัฒนธรรม ซึ่งทุกๆ ปีจะมีการจัดงานบุญประเพณีขึ้น ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 3 ข้อมูลด้านประเพณีและวัฒนธรรมของอำเภอทุ่งฝน

ลำดับ	เดือน	กิจกรรม
1	มกราคม	ทำบุญตักบาตร
2	ธันวาคม – มกราคม	ทำบุญตักบาตรปีใหม่
3	มีนาคม – เมษายน	ทำบุญมหาชาติ
4	มีนาคม – เมษายน	บุญเบิกบ้าน
5	เมษายน	ประเพณีสงกรานต์
6	กรกฎาคม	บุญเข้าพรรษา
7	สิงหาคม	บุญข้าวประดับดิน
8	กันยายน	บุญข้าวสารท
9	ตุลาคม	ออกพรรษา
10	กันยายน – พฤศจิกายน	บุญกฐิน
11	พฤศจิกายน	ลอยกระทง

9. ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากร

อำเภอทุ่งฝน มีประชากร 33,776 สัดส่วนแพทย์บริการผู้ป่วย 1 คน ต่อประชากร 7,962 คน ทันตแพทย์ 1 คน ต่อประชากร 11,259 คน, เภสัชกร 1 คน ต่อประชากร 11,259 คน, พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลระดับ F2 มี 29 คน ขาด 6 คน มีพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ครอบคลุมแห่ง สัดส่วนบุคลากรใน รพ.สต. 1 คน ต่อประชากร 3,213 คน ดังตารางที่ 4

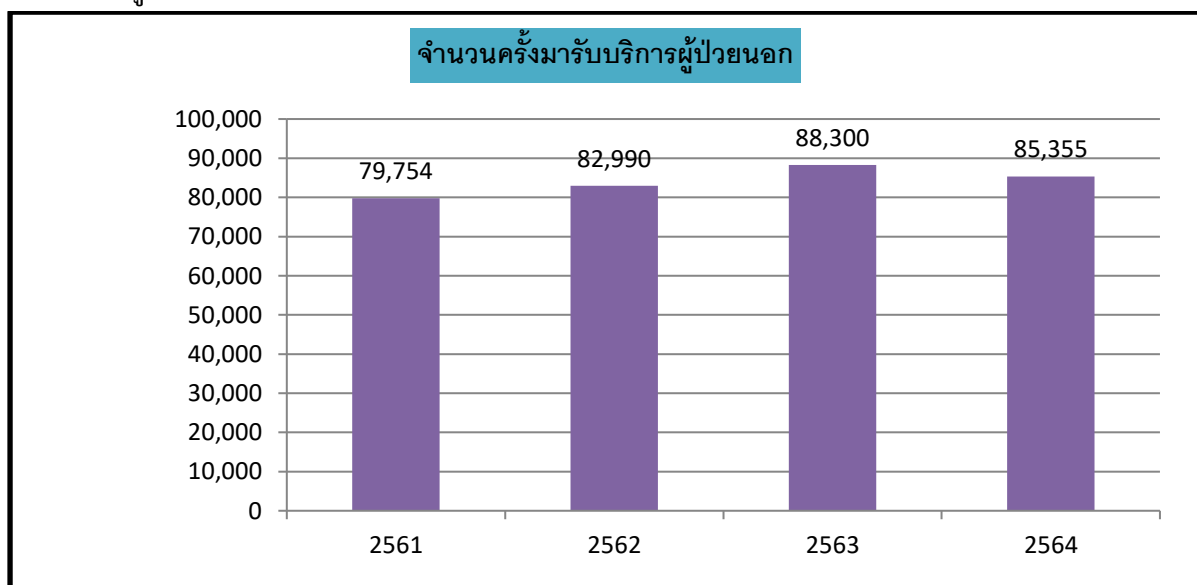
ตารางที่ 4 สัดส่วนบุคลากรด้านสาธารณสุขต่อประชากรอำเภอทุ่งฝน

บุคลากรตามวิชาชีพ	จำนวน (คน)	สัดส่วนต่อประชากร	หมายเหตุ
แพทย์	5	1 : 7,962	เกณฑ์ สปสช. แพทย์ขาด 1 คน
ทันตแพทย์	3	1 : 11,259	เกณฑ์ ระดับ F2 = ≥ 2 คน
เภสัชกร	3	1 : 11,259	เกณฑ์ ระดับ F2 = ≥ 3 คน
พยาบาลวิชาชีพ รพ.	29	1 : 1,098	เกณฑ์ ระดับ F2 = 35 คน
นศค. (PCU)	8	1 : 1,137	เกณฑ์ 1 : 1,250
นศค. (รพ.สต.)	25	1 : 910	เกณฑ์ 1 : 1,250
นักวิชาการสาธารณสุข (สสอ.)	3		

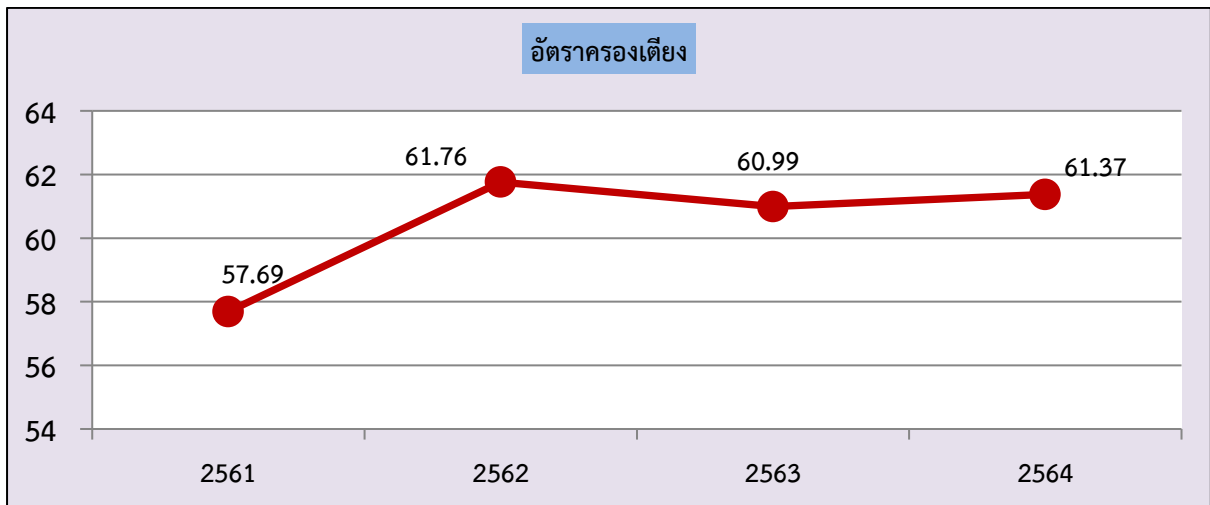
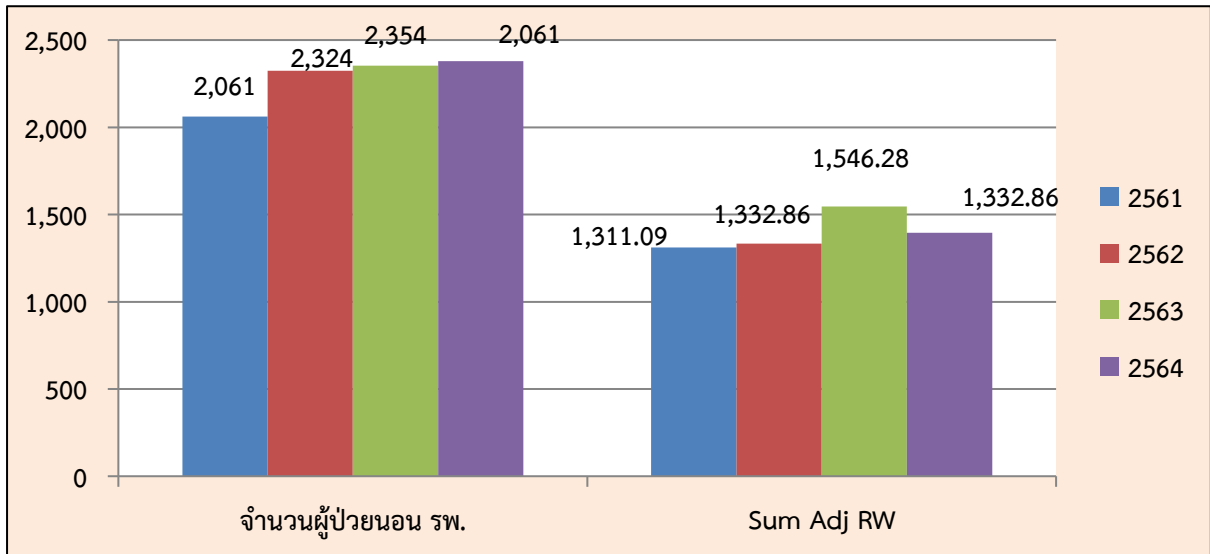
ตารางที่ 5. ตารางแสดงสถานการณ์ปัญหาด้านสุขภาพ (5 อันดับโรค ปีงบประมาณ 2564)

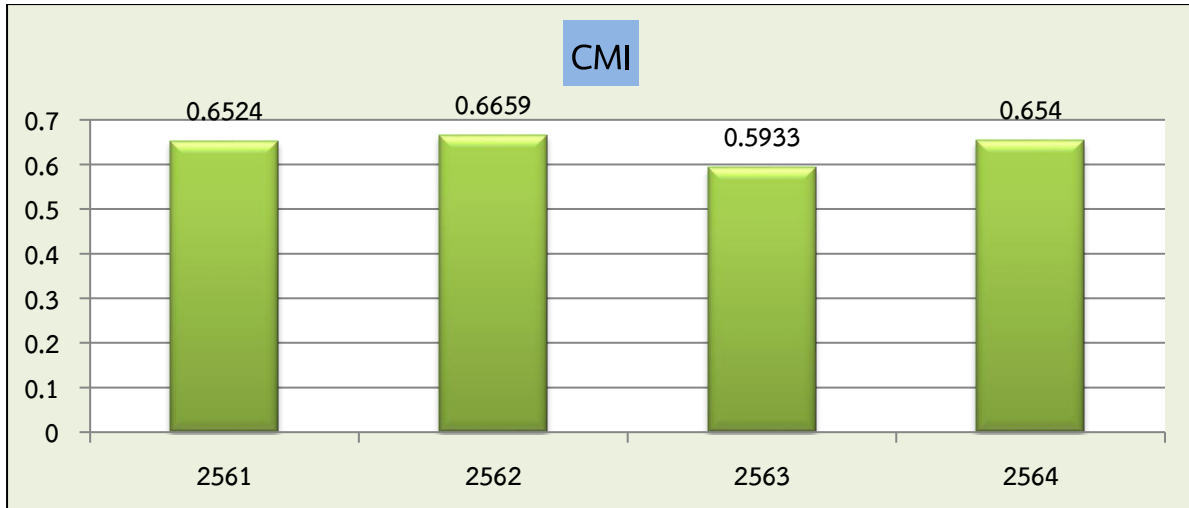
ลำดับ	5 อันดับโรคผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ 2564	ลำดับ	5 อันดับโรคผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2564
1	DM	1	Gastroenteritis and colitis
2	Hypertension	2	UTI CKD Stag V
3	Dyspepsia	3	UTI
4	Common cold	4	beta thalassemia
5	caries of dentine	5	Pneumonia

สถานการณ์ผู้ป่วยนอก



สถานการณ์ผู้ป่วยใน





ยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2559 – พ.ศ.2579)

- ยุทธศาสตร์ 1. ความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ 2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ 4. การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ 5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ 6. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564)

- ยุทธศาสตร์ 1. พัฒนาและส่งเสริมทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ 2. สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ 3. สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ 4. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ 5. ความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ 6. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ 7. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ 8. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ 9. การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่ เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ 10. การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี 2565

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข

1. ประชาชนมีสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1. Promotion & Prevention Excellence Strategy

ยุทธศาสตร์ที่ 2. Service Excellence Strategy

ยุทธศาสตร์ที่ 3. People Excellence Strategy

ยุทธศาสตร์ที่ 4. Governance Excellence Strategy

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. 2560 – พ.ศ.2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการ Service Plan

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (UDMOPH)

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ปี 2565

วิสัยทัศน์

คปสอ.ทุ่งฝน เป็นองค์กรที่ได้มาตรฐาน มีการบริหารจัดการด้านสุขภาพแบบองค์รวม โดย
การมีส่วนร่วมของประชาชนและพหุภาคีทุกภาคส่วน เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี

พันธกิจ

1. บริหารจัดการหน่วยงานสุขภาพให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. บริหารจัดระบบหลักประกันสุขภาพและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ให้มีองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
4. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมให้มีคุณภาพและมาตรฐานในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยบริการที่มีประสิทธิภาพ เสมอภาคทั้งภาวะปกติและฉุกเฉิน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพเชิงบูรณาการ

เป้าหมาย

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

Core Value MOPH (TF MOPH) คือ

- T คือ Team การทำงานร่วมกันทีม
F คือ Focus on result ผลลัพธ์ของงาน

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาล

ประเด็นมุ่งเน้น

1. Covid – 19
2. บริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล
3. พัฒนา IT
4. พัฒนาระบบปฐมภูมิ
5. ภาคีเข้มแข็ง

- 6 เมืองสมุนไพรกัญชาทางการแพทย์
- 7.ลดความแออัด / ลดเหลื่อมล้ำลดรอยต่อ/ลดภาระค่าใช้จ่าย
- 8.ต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ
9. อื่น ๆ

เป้าประสงค์

1. หน่วยงานสุขภาพทุกระดับมีการบริหารจัดการโดยยึดหลักการหลักธรรมาภิบาล
2. ระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศมีคุณภาพและมาตรฐาน
3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถตามภารกิจและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
4. ประชาชนทุกคนมีหลักประกันสุขภาพและสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม
5. ประชาชนได้รับการส่งเสริม เฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค ฟื้นฟูสุขภาพ ภัยสุขภาพ แพทย์แผนไทยและคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน
6. หน่วยงานสาธารณสุขมีการวิจัยและการพัฒนา นวัตกรรมด้านสุขภาพ
7. ประชาชนและพหุภาคีทุกภาคส่วนมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565